

الخطة التنفيذية لقطاع خدمة المجتمع وتنمية البيئة (ثلاث سنوات)

الهدف	أليه التنفيذ	المسئول عن التنفيذ	الفترة الزمنية	المسئول عن الإشراف والمتابعة	مؤشرات النجاح	الفئة المستهدفة
تنمية الموارد الذاتية للكلية	<p>١- مركز الخدمة العامة بالكلية</p> <p>٢- تشجيع القطاع الخاص على دعم سياسات الكلية.</p> <p>٣- دعم الخريجين للكلية.</p> <p>٤- استحداث برامج تدريبية</p>	<p>١- عميد الكلية .</p> <p>٢- وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة.</p> <p>٣- وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا.</p>	من ١/١٠/٢٠١٩ إلى ٣٠/١٢/٢٠٢٢ (ثلاث سنوات)	أ.د. وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة بالكلية	<p>١- إنشاء الوحدات الجديدة وتحديث الوحدات القائمة.</p> <p>٢- زيادة عدد المرضى المترددين على الوحدات المختلفة.</p> <p>٤- زيادة الموارد بنسبة ٢٥% سنويا.</p> <p>٥- زيادة عدد الأطباء المشتركين بالدورات التدريبية المختلفة.</p> <p>٦- زيادة مستوى رضا جهات التمويل عن الأداء المالى.</p> <p>٧- تقديم تبرعات فى صورة أجهزة ومعدات ومستلزمات تشغيل من الشركات</p> <p>٨- تقديم رعاية مادية من الشركات للكلية لحضور أعضاء هيئة التدريس ومعاونينهم للمؤتمرات العلمية.</p> <p>٩- تلقى تبرعات من الخريجين مالية تودع فى الحساب الخاص بها.</p> <p>١٠- زيادة عدد أطباء الامتياز المترددين بالكلية من الجامعات الخاصة.</p> <p>١١- بدء العمل ببرنامج الطبيب الزائر.</p>	<p>١- أعضاء هيئة التدريس ومعاونوهم والإداريين</p> <p>٢- الطلاب والخريجين وطلاب الدراسات العليا</p> <p>٣- المواطنون من خارج الكلية والمترددين على عيادات الكلية</p>

وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة

مدير إدارة خدمة المجتمع وتنمية البيئة

أ.د. محمد مأمون الشيخ

سامى أحمد خليفة

الخطة التنفيذية لقطاع خدمة المجتمع وتنمية البيئة (ثلاث سنوات)

الهدف	المسئول عن التنفيذ	الفترة الزمنية	المسئول عن الإشراف والمتابعة	مؤشرات النجاح	الفئة المستهدفة
تفعيل وحدة التعليم المستمر	<p>١- تشكيل لجنة للتعليم الطبي المستمر بالكلية وعمل لائحة تنظيمية لها.</p> <p>٢- وضع خريطة سنوية للدورات التدريبية بناء على استبيانات للخريجين وحاجة سوق العمل لها والإعلان عنها.</p> <p>٣- تفعيل بروتوكول تعاون مع نقابة أطباء الأسنان هدفها وضع الدورات كشرط أساسى لتجديد ترخيص مزاولة المهنة.</p> <p>٤- التنسيق مع قطاع شئون الدراسات العليا بالكلية لى تكون الأولوية فى تسجيل برامج الدراسات العليا بالكلية للحاصلين على هذه الدورات .</p> <p>٥- الحصول على اعتماد هيئات عالمية لهذه الدورات وذلك لجعلها تنافسية مع ما يقدم من الجامعات المحلية الأخرى.</p>	من ١/١٠/٢٠١٩ إلى ٣٠/١٢/٢٠٢٢ (ثلاث سنوات)	أ.د. وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة بالكلية	<p>١- وضع لائحة لجنة التعليم الطبي المستمر بالكلية وتشكيلها وبدء العمل فى تنظيم الدورات.</p> <p>٢- الحصول على اعتماد دولى للدورات المختلفة.</p> <p>٤- زيادة عدد الأطباء المشتركين بالدورات التدريبية المختلفة.</p>	<p>١- أعضاء هيئة التدريس ومعاونتهم والإداريين</p> <p>٢- الطلاب والخريجين وطلاب الدراسات العليا</p>

وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة

مدير إدارة خدمة المجتمع وتنمية البيئة

أ.د. محمد مأمون الشيخ

سامى أحمد خليفة

الخطة التنفيذية لقطاع خدمة المجتمع وتنمية البيئة (ثلاث سنوات)

الهدف	أليه التنفيذ	المسئول عن التنفيذ	الفترة الزمنية	المسئول عن الإشراف والمتابعة	مؤشرات النجاح	الفئة المستهدفة
تطوير برنامج تدريب أطباء الامتياز	<ul style="list-style-type: none"> ١- إنشاء لجنة مستقلة لشئون أطباء الامتياز. ٢- وضع برنامج تدريبي لكل قسم ووضع آليات للتقييم طبقا لمعايير الهيئة القومية للجودة للإعتماد. ٣- طباعة كتاب خاص بتقييم أداء أطباء الامتياز خلال فترة التدريب (Log Book) وربط استخراج شهادة الامتياز بتسليم كتاب التقييم. ٤- إنشاء عيادة مخصصة لتدريب أطباء الامتياز. 	<ul style="list-style-type: none"> ١- وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة. ٢- منسق شئون الإمتياز بالكلية. 	من ١/١٩/٢٠١٩ إلى ٣٠/١٢/٢٠٢٢ (ثلاث سنوات)	أ.د. وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة بالكلية	<ul style="list-style-type: none"> ١- رضا أطباء الامتياز عن فترة التدريب. ٣- ازدياد عدد أطباء الامتياز المتدربين من خارج الكلية. ٤- لقاء شهري لأطباء الامتياز داخل وخارج الكلية 	١- أطباء الامتياز من داخل وخارج الكلية

وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة

مدير إدارة خدمة المجتمع وتنمية البيئة

أ.د. محمد مأمون الشيخ

سامى أحمد خليفة

الخطة التنفيذية لقطاع خدمة المجتمع وتنمية البيئة (ثلاث سنوات)

الهدف	المسئول عن التنفيذ	الفترة الزمنية	المسئول عن الإشراف والمتابعة	مؤشرات النجاح	الفئة المستهدفة
تطوير وحدة التحكم فى العدوى	<p>١- وضع بروتوكول منظم وموحد للتحكم فى العدوى بجميع العيادات والمعامل بالكلية ووضع آلية لمتابعة تنفيذ البروتوكول.</p> <p>٢- إقامة دورات تدريبية مستمرة لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة وهيئة التمريض وفنيو الأقسام المختلفة على الطرق الحديثة للتحكم فى العدوى.</p> <p>٣- إعادة تنظيم وحدة التعقيم المركزية بالكلية وذلك بإضافة جزء من عيادة (1C) لتجهيزه لغسل الأدوات للطلاب وتجهيزه بأجهزة تنظيف الأدوات باستخدام الموجات فوق الصوتية (Ultrasonic Cleaners) لتكتمل منظومة التعقيم المركزى.</p> <p>٤- إضافة عدد ٢ جهاز تعقيم سعة ٢٨٠ لتر للوحدة ليستوعب الزيادة فى الأدوات نتيجة عمل المبنى وإلزام كل لأقسام بالتعقيم به وإلغاء التعقيم داخل الأقسام.</p>	من ١/١/٢٠١٩ إلى ٣٠/١٢/٢٠٢٢ (ثلاث سنوات)	أ.د. وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة بالكلية	<p>١- العمل بالبروتوكول الموحد للتحكم فى العدوى بجميع العيادات بالكلية.</p> <p>٢- تدريب ٥٠% لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة وهيئة التمريض وفنيو الأقسام المختلفة فى الفترة الزمنية المحددة.</p> <p>٣- تطوير وحدة التعقيم المركزى.</p>	<p>١- أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة</p> <p>٢- طلاب الكلية.</p> <p>٣- هيئة التمريض وفنيو الأقسام المختلفة</p>

وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة

مدير إدارة خدمة المجتمع وتنمية البيئة

أ.د. محمد مأمون الشيخ

سامى أحمد خليفة

الخطة التنفيذية لقطاع خدمة المجتمع وتنمية البيئة (ثلاث سنوات)

الهدف	أليه التنفيذ	المسئول عن التنفيذ	الفترة الزمنية	المسئول عن الإشراف والمتابعة	مؤشرات النجاح	الفئة المستهدفة
ربط الخريجين بمؤسسات سوق العمل طبقا لمعايير الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد	<p>١- عمل ملتقى سنوى لخريجي الكلية مع ممثلى نقابة أطباء الأسنان والهيئات التخصصية المختلفة فى سوق العمل والخروج من الملتقى بتوصيات والعمل عليها لتحديث البرامج الدراسية والدورات التدريبية المختلفة.</p> <p>٢- عمل قواعد بيانات لمتطلبات سوق العمل . وكذلك منتدى تابع لموقع وحدة الخريجين الإلكتروني للوظائف الخالية وإعلانات سوق العمل الداخلى والخارجى.</p>	<p>١- عميد الكلية</p> <p>٢- وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة.</p> <p>٣- وحدة الخريجين بالكلية</p>	من ١/٦/٢٠١٩ إلى ٣٠/١٢/٢٠٢٢ (ثلاث سنوات)	أ.د. وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة بالكلية	<p>١- تطوير موقع وحدة الخريجين الإلكتروني.</p> <p>٢- بدء تفعيل الملتقى الوظيفى بالكلية.</p> <p>٣- الإنتهاء من قواعد بيانات الخريجين بالكلية.</p>	<p>١- أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة</p> <p>٢- طلاب الكلية.</p> <p>٣- أطباء الإمتياز بالكلية</p>

وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة

مدير إدارة خدمة المجتمع وتنمية البيئة

أ.د. محمد مأمون الشيخ

سامى أحمد خليفة

الخطة التنفيذية لقطاع خدمة المجتمع وتنمية البيئة (ثلاث سنوات)

الهدف	المسئول عن التنفيذ	الفترة الزمنية	المسئول عن الإشراف والمتابعة	مؤشرات النجاح	الفئة المستهدفة
رفع معدلات المشاركة المجتمعية لأعضاء هيئة التدريس	١- جعل المشاركة المجتمعية شرط من شروط التسجيل لدرجة الماجستير والدكتوراه للهيئة المعاونة وشرط للترقى لأعضاء هيئة التدريس. ٢- تحفيز المشاركين فى خدمة المجتمع عن طريق الحافز المادى أو تقديم اشتراكات مجانية لهم فى الدورات التدريبية المختلفة أو المؤتمرات المختلفة وتكريمهم فى المناسبات المختلفة. ٣- تخصيص جزء من درجات أعمال السنة للطلاب مرحلة البكالوريوس للمشاركة المجتمعية فى القوافل الطبية.	من ١/٦/٢٠١٩ إلى ٣٠/١٢/٢٠٢٢ (ثلاث سنوات)	أ.د. وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة بالكلية	١- إزدياد أعداد المشاركين فى خدمة المجتمع من هيئة التدريس بالكلية. ٢- زيادة رضا المجتمع عن مشاركات الكلية فى خدمتهم.	١- أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة ٢- طلاب الكلية. ٣- أطباء الإمتياز بالكلية

وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة

مدير إدارة خدمة المجتمع وتنمية البيئة

أ.د. محمد مأمون الشيخ

سامى أحمد خليفة

الخطة التنفيذية لقطاع خدمة المجتمع وتنمية البيئة (ثلاث سنوات)

الهدف	المسئول عن التنفيذ	الفترة الزمنية	المسئول عن الإشراف والمتابعة	مؤشرات النجاح	الفئة المستهدفة
تطوير سياسات الكلية لدعم الموهبيين من الطلاب والعاملين وأعضاء هيئة التدريس (الداخلي)	<p>١- أقسام العلمية بالكلية</p> <p>٢- عمل اتفاقيات تعاون مع الجامعات الأخرى</p> <p>٣- عمل مسابقات بين الجامعات تهدف في المقام الأول لتأصيل الروابط والعلاقات ومن ثم يأتي التعاون العلمى بينها.</p>	من ١/٦/٢٠١٩ إلى ٣٠/١٢/٢٠٢٢ (ثلاث سنوات)	أ.د. وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة بالكلية	<p>١- وضع جدول زمنى للمسابقات وبدء التنفيذ.</p> <p>٢- بدء الإتفاق مع الجامعات الأخرى.</p>	<p>١- طلاب الكلية.</p> <p>٢- العاملين بالكلية</p>

وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة

أ.د. محمد مأمون الشيخ

مدير إدارة خدمة المجتمع وتنمية البيئة

سامى أحمد خليفة

الخطة التنفيذية لقطاع خدمة المجتمع وتنمية البيئة (ثلاث سنوات)

الهدف	أليه التنفيذ	المسئول عن التنفيذ	الفترة الزمنية	المسئول عن الإشراف والمتابعة	مؤشرات النجاح	الفئة المستهدفة
تحسين وتهيئة المناخ المناسب للعمل داخل الكلية للسادة أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والإداريين بالكلية.	<ol style="list-style-type: none"> 1- الاهتمام بنظافة مكان العمل وتوفير الجو الصحى المناسب الخالى من الروائح الكريهة والأترية وذلك بالتعاقد مع إحدى شركات النظافة تكون مسنولة عن نظافة المكاتب والعيادات ودورات المياه. 2- اتخاذ إجراءات لمنع التدخين داخل مبنى الكلية. 3- تجهيز وترتيب المكاتب الخاصة بأعضاء هيئة التدريس والعاملين وذلك بتوفير الأثاث الذى يسمح بحرية الحركة داخل المكاتب وترتيب الملفات. 4- عمل صيانة شاملة وإعادة تجهيز دورات المياه بالكلية بالمبنى رقم (1) وعمل دورات مياه خاصة بمستوى راقى يليق بأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة بالكلية. 5- إنشاء عيادة طبية مجهزة لاستقبال الحالات الطارئة وتقديم الإسعافات الأولية والعلاج والعلاج السريع للعاملين وأعضاء هيئة التدريس والطلبة. 6- اتخاذ كافة الإجراءات اللازمة لمنع وقوع الحوادث والإصابة بالأمراض المختلفة لخلق بيئة خالية من مصادر تهديد صحة وسلامة العاملين بالكلية وتقديم الإسعافات الأولية بمجرد حدوث الإصابة. 7- عقد لقاءات اجتماعية دورية بين العاملين بالكلية بهدف تفعيل القيم الاجتماعية والانسانية بينهم. 8- رفع معنويات العاملين وتحسين علاقات العاملين وخلق جو اجتماعى يسوده التعاون. 9- عمل رحلات ترفيهية لتشجيع النواحي الاجتماعية. 10- تكريم العاملين بحضور الإدارة العليا. 11- ربط أسر العاملين بالكلية بمنحهم مزايا علاجية فى مركز الخدمة العامة. 12- العمل تخصيص مكان بالكلية لتقديم المشروبات والوجبات السريعة لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والعاملين نظرا لطول الفترة التدريسية باليوم الواحد. 13- إنشاء وحدة لغسل وكى البالطو الخاص بأعضاء هيئة التدريس والطلاب أو التعاقد مع إحدى مراكز التنظيف الخاصة لتقديم الخدمة بأسعار مخفضة. 	<ol style="list-style-type: none"> 1- عميد الكلية 2- وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة. 3- أمين عام الكلية 4- لجنة السلامة والصحة المهنية بالكلية 	من ١١ / ١٢ / ٢٠١٩ إلى ٣٠ / ١٢ / ٢٠٢٢ (ثلاث سنوات)	أ.د. وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة بالكلية	رفع نسبة الرضا بين العاملين وأعضاء هيئة التدريس بالكلية عن مناخ العمل داخل الكلية	جميع العاملين والمتواجدين بالكلية

مدير إدارة خدمة المجتمع وتنمية البيئة

وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة

سامى أحمد خليفة

أ.د. محمد مأمون الشيخ

الخطة التنفيذية لقطاع خدمة المجتمع وتنمية البيئة (ثلاث سنوات)

الهدف	أليه التنفيذ	المسئول عن التنفيذ	الفترة الزمنية	المسئول عن الإشراف والمتابعة	مؤشرات النجاح	الفئة المستهدفة
تطوير منظومة الأمن الإدارى لمواجهة الأزمات الأمنية ورفع كفاءتها	<ul style="list-style-type: none"> ١- تطوير نظام المراقبة الأمنية من خلال شبكة الكاميرات المتطورة. ٢- زيادة أعداد جهاز الأمن الإدارى. ٣- رفع كفاءة أفراد الأمن الإدارى بالجامعة من خلال التدريب المتخصص للتعامل مع الأحداث وجمع المعلومات والتنبيه بالأحداث قبل حدوثها. 	<ul style="list-style-type: none"> ١- عميد الكلية ٢- وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة ٣- مدير أمن الكلية 	من ١/١١/٢٠١٩ إلى ٣٠/١٢/٢٠٢٢ (ثلاث سنوات)	أ.د. وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة بالكلية	<ul style="list-style-type: none"> ١- زيادة أعداد العاملين فى قطاع الأمن الإدارى. ٢- الانتهاء من تركيب الكاميرات فى الكلية. ٣- إقامة دورات متخصصة بمساعدة الجهات الأمنية لرفع كفاءة العاملين فى منظومة الأمن. 	<ul style="list-style-type: none"> ١- أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة ٢- طلاب الكلية. ٣- العاملين بالكلية

وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة

أ.د. محمد مأمون الشيخ

مدير إدارة خدمة المجتمع وتنمية البيئة

سامى أحمد خليفة