



لعام
١٤٢١
١١ / ٢٠٠ / ١٢ / ٣١

تقرير كفاية الأداء لشاغلى وظائف كبير
بدرجة مدير عام من المجموعة
عن الفترة من ٢٠٠ / ١٢ / ٣١ إلى ٢٠٠ / ١١ / ١١

الدرجة: الاسم:
المجموعة النوعية: الوظيفة:
تاريخ التعيين: المؤهل الدراسي:
الجزاءات: التقرير السابق:
.....

عناصر التميز أو الضعف	تقدير الرئيس الأعلى	تقدير الرئيس المباشر	الدرجة القصوى	عناصر التقرير
			١٠	واجبات العمل
			١٥	- كمية العمل
			١٥	- سرعة الأداء
			١٠	- إتقان العمل
				- حسن استخدام وقت العمل
			٥	الجوانب السلوكية
			١٠	- المحافظة على مظهر ومقتضيات الوظيفة
			١٠	- العلاقة مع الزملاء والرؤساء والجمهور
				-احترام مواعيد العمل وحسن استخدام الأجازات
			٥	الصفات الشخصية
			١٠	-القدرة على البحث والتحليل
			١٠	-القدرة على تحمل المسئولية واتخاذ القرار
				-الاستفادة من التدريب وتنمية المهارات
			١٠٠	المجموع

الرئيس المباشر: التوقيع: الرئيس الأعلى: التوقيع:

رئيس المصلحة / أمين الجامعة / عميد الكلية: التوقيع:

قررت لجنة شئون العاملين بجلستها المنعقدة في ٢٠٠ / ١ /

اعتماد تقرير الكفاية بدرجة مرتبة

(أمين اللجنة)



٢٠١١

لـ محمد مطر

٢٠١١

تقرير كفاية الأداء لشاغلى المجموعة
(التخصصية....المكتبية....الفنية)

عن الفترة من ٢٠٠ / ١٢ / ٣١ إلى ٢٠٠ / ١١ / ٣١

الدرجة: الاسم:

المجموعة النوعية: الوظيفة:

تاريخ التعيين: المؤهل الدراسي:

الجزاءات: التقرير السابق:

.....

عناصر التميز أو الضعف	تقدير الرئيس الأعلى	تقدير الرئيس المباشر	الدرجة القصوى	عناصر التقرير
			١٠	واجبات العمل
			١٥	- كمية العمل
			١٥	- سرعة الأداء
			١٠	- إتقان العمل
				- حسن استخدام وقت العمل
			٥	الجوانب السلوكية
			١٠	- المحافظة على مظهر ومقتضيات الوظيفة
			١٠	- العلاقة مع الزملاء والرؤساء والجمهور
				-احترام مواعيد العمل وحسن استخدام الأجزاء
			١٠	الصفات الشخصية
			١٠	-القدرة على البحث والتحليل
			١٠	-القدرة على تحمل المسؤولية واتخاذ القرار
			٥	-الاستفادة من التدريب وتنمية المهارات
			١٠٠	المجموع

الرئيس المباشر: التوقيع: الرئيس الأعلى: التوقيع:

الرئيس الأعلى: التوقيع: رئيس المصلحة/ أمين الجامعة/ عميد الكلية: التوقيع:

قررت لجنة شئون العاملين بجلستها المنعقدة في ٢٠٠ / ١٢ / ٣١

اعتماد تقرير الكفاية بدرجة مرتبة

(أمين اللجنة)